

# Gestión de la sostenibilidad, una realidad en las organizaciones

Sustainability management, a reality in organizations

Gestão da sustentabilidade, uma realidade nas organizações

[Editorial]

Nancy Mahecha-Lagos<sup>1</sup>

Citar como:

Mahecha-Lagos, N. (2025). Gestión de la sostenibilidad, una realidad en las organizaciones. *SIGNOS - Investigación En Sistemas De gestión*, 17(1).  
<https://doi.org/10.15332/10607>



A medida que las organizaciones enfrentan desafíos crecientes en un entorno complejo y dinámico, la integración de las prácticas de calidad con objetivos sostenibles ha surgido como una prioridad estratégica. La presente edición de nuestra revista refleja esta transformación, evidenciando la evolución de la gestión de calidad enfocada habitualmente en la satisfacción del cliente, hacia un enfoque de sistemas integrados que abordan de manera simultánea: la calidad, seguridad y salud laboral y la gestión ambiental. Asimismo, los nuevos paradigmas en la gestión como: la salud mental, el gobierno corporativo, la continuidad del negocio, el cambio climático, la innovación y la transformación tecnológica han adquirido un papel central en el mundo empresarial, confirmándose la necesidad de una gestión más integrada y alineada con las demandas contemporáneas.

Bajo este panorama, la investigación en sistemas de gestión se posiciona como un elemento crucial para orientar la práctica empresarial, hacia nuevos desafíos y nuevas habilidades integradoras. La presente edición de la revista *Signos* incluye ocho artículos, los cuales abordan tres perspectivas generales: la investigación, la seguridad laboral y la integración de sistemas de gestión.

---

<sup>1</sup> Universidad Santo Tomás, PhD Diseño y creación, M.B.A, Ingeniera Eléctrica. Bogotá, Colombia.  
[nancymahecha@usta.edu.co](mailto:nancymahecha@usta.edu.co), <https://orcid.org/0000-0003-0244-1419>

El artículo **Análisis bibliométrico de la Revista Signos**, confirma la tendencia hacia una gestión integrada. El estudio bibliométrico destaca un crecimiento significativo en la investigación relacionada con los sistemas de gestión integrados, donde la calidad, la seguridad y salud en el trabajo (SST) y la gestión ambiental se abordan en un único sistema de gestión. Igualmente, se identifica en la investigación, enfoques emergentes como: la gestión de la tecnología y los datos, la continuidad del negocio, la gestión del cambio, la salud mental y la cadena de suministro. Se resalta el aporte que la revista Signos ha realizado a la investigación en sistemas de gestión, a su vez, se destaca la necesidad de actualizar sus líneas investigativas para garantizar un impacto práctico y teórico empresarial.

El artículo **Ética en la investigación económica y administrativa: análisis y necesidades en Colombia**, aborda reflexiones esenciales sobre la ética en la investigación, plantea como la responsabilidad de la investigación trasciende la mera generación de conocimiento, este análisis crítico expone la necesidad de desarrollar códigos de ética específicos para las Ciencias Económicas y Administrativas, el artículo nos invita a abordar nuestro proceso editorial de manera disciplinar y con un enfoque ético que permita fortalecer su relevancia en diversos contextos empresariales.

Continuando con la descripción del contenido, tres trabajos significativos, destacan la importancia de la seguridad y la salud en el trabajo como un pilar fundamental para garantizar el bienestar de los empleados:

•**Gestión del riesgo en el cultivo de cebolla:** Este estudio se centra en los riesgos asociados a los procesos de siembra, mantenimiento y recolección en la vereda Susacá, municipio de Aquitania, Boyacá. Mediante una metodología cualitativa-cuantitativa, se identifican riesgos químicos, biomecánicos y físicos asociados a las temperaturas extremas. Se subraya la importancia de la prevención en el sector agrícola.

•**Caracterización de desórdenes musculoesqueléticos (DME) en Colombia:** Este artículo realiza una revisión exhaustiva de los DME más comunes en el país entre 2011 y 2023. Destaca la incidencia de factores como posturas forzadas, manipulación inadecuada de cargas y el diseño ergonómico deficiente de los espacios de trabajo, proponiendo mejoras para reducir el impacto en la calidad de vida de los trabajadores.

•**Síndrome de Burnout y desempeño laboral:** Este estudio analiza la relación entre el síndrome de Burnout y el desempeño laboral en trabajadores del sector de la seguridad en Bucaramanga. El trabajo enfatiza la necesidad de estrategias organizacionales para prevenir el agotamiento emocional y mejorar las condiciones laborales.

Finalmente, dos artículos exploran, cómo la integración de sistemas de gestión y la responsabilidad social empresarial pueden ser un motor de cambio en las organizaciones:

- **Integración de sistemas de gestión en la industria de alimentos:** Este artículo propone una metodología para integrar los sistemas de calidad (ISO 9001), inocuidad alimentaria (ISO 22000) y continuidad del negocio (ISO 22301) en el sector alimentario colombiano. La propuesta metodológica enfatiza factores estratégicos, operativos y humanos para garantizar una implementación eficiente que promueva la sostenibilidad y competitividad en el mercado.
- **Responsabilidad social empresarial frente al conflicto armado:** Este estudio analiza el conocimiento y las acciones de los empresarios de Antioquia en el contexto de la responsabilidad social y los procesos de paz. Los hallazgos reflejan un desconocimiento generalizado sobre gobernanza y fortalecimiento institucional, identificándose la necesidad de una mayor sensibilización y compromiso en el sector empresarial.

Este número de la revista representa un esfuerzo por destacar los retos y oportunidades de la gestión moderna en diferentes áreas. Desde la seguridad laboral hasta la ética en la investigación y la continuidad del negocio, los artículos incluidos ofrecen perspectivas valiosas para enfrentar los desafíos actuales y futuros en el ámbito organizacional. Esperamos que esta edición inspire nuevas reflexiones y acciones concretas en pro de una perspectiva más innovadora, ética y sostenible de los sistemas de gestión.