

Aproximaciones al trabajo de cuidados de las mujeres durante la pandemia del COVID-19

Approaches to women's care work during the COVID-19 pandemic

Abordagens ao trabalho de cuidados das mulheres durante a pandemia de COVID-19

- Artículo de revisión -

Paula Andrea Meneses Medina¹
Universidad del Cauca

Recibido: 26 de enero de 2023

Aceptado: 31 de marzo de 2023

Resumen

Antecedentes: Las mujeres en comparación con los hombres han realizado mayoritariamente las actividades relacionadas con el trabajo de cuidados. Por tal motivo, el presente artículo tiene como propósito dimensionar las transformaciones del este trabajo durante la pandemia del coronavirus a partir de una revisión de literatura científica. **Métodos:** Este objetivo es desarrollado mediante la sistematización de los hallazgos de 64 investigaciones que, desde las ciencias sociales y los estudios de las mujeres, abordan el trabajo de cuidados durante la pandemia del COVID-19. **Resultados:** Las labores domésticas son asignadas a las mujeres por naturaleza propia, independientemente del país al que pertenezcan. **Conclusiones:** La investigación concluye que la inequidad en la distribución del trabajo de cuidados durante la crisis es mayor para las mujeres que para los hombres por relaciones de poder de género, raza y clase.

Palabras clave: trabajo, mujer, sexo, feminismo, pandemia

¹ pameneses@unicauca.edu.co
<https://orcid.org/0000-0003-4334-8616>

Abstract

Background: Women, compared to men, have been more involved in caregiving activities than men. For this reason, the purpose of this article is to assess the transformations in care work during the coronavirus pandemic based on a review of the scientific literature. **Methods:** This objective is developed by systematizing the findings of 64 research studies that, from the social sciences and women's studies, address care work during the COVID-19 pandemic. **Results:** Housework is assigned to women by its very nature, irrespective of the country to which they belong. **Conclusions:** The research concludes that inequity in the distribution of care work during the crisis is greater for women than for men because of gender, race and class power relations.

Keywords: work, women, sex, feminism, pandemic

Abstrato

Antecedentes: As mulheres, em comparação com os homens, têm estado mais envolvidas em atividades de prestação de cuidados do que os homens. Por esta razão, o objetivo deste artigo é avaliar as transformações no trabalho de cuidados durante a pandemia do coronavírus, com base numa revisão da literatura científica. **Métodos:** Este objetivo é desenvolvido através da sistematização dos resultados de 64 investigações que, a partir das ciências sociais e dos estudos sobre as mulheres, abordam o trabalho de cuidado durante a pandemia da COVID-19. **Resultados:** O trabalho doméstico é atribuído às mulheres pela sua natureza, independentemente do país a que pertencem. **Conclusões:** A investigação conclui que a desigualdade na distribuição do trabalho de cuidados durante a crise é maior para as mulheres do que para os homens devido às relações de poder de género, raça e classe.

Palavras chave: trabalho, mulheres, sexo, feminismo, pandemia

Introducción

La Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró al virus SARS-CoV-2, denominado también COVID-19 o coronavirus, como una pandemia en marzo del 2020. Desde entonces, los gobiernos de todo el mundo han estado en alerta por la inesperada aparición y la rápida expansión de esta enfermedad en sus territorios, de manera que han tenido que tomar diferentes decisiones para evitar el colapso de los sistemas de salud. El cierre de centros de educación y el traslado de la enseñanza a la modalidad remota, así como la implementación del teletrabajo y de hábitos de higiene personal, son algunas de las medidas comunes que se han llevado a cabo en todo el mundo. En consecuencia, el ámbito privado se ha convertido en un centro de trabajo y resguardo durante dicha coyuntura, al mismo tiempo que se ha hecho visible la indispensabilidad de las actividades diarias del cuidado.

Desde esta perspectiva, el tema central de este artículo consiste en el análisis del trabajo de cuidados durante la pandemia del coronavirus. Para Organización Internacional del Trabajo OIT (2018), el trabajo de cuidados abarca las actividades de cuidado directo e indirecto. Figuran entre las primeras el cuidado de niños y niñas, así como de personas enfermas; y entre las segundas, la limpieza y la cocina. Además, el trabajo de cuidados puede ser remunerado o no remunerado. A nivel mundial, el trabajo de cuidados remunerado concentra mayoritariamente a trabajadoras y trabajadores en los sectores de la educación, la salud y el trabajo social, donde se desempeñan 215 millones de personas, de las cuales el 66% son mujeres (OIT, 2018, p. 13). Con respecto al trabajo no remunerado, las mujeres, que conforman aproximadamente el 50% de la población en los países con ingresos alto, medio y bajo (Banco Mundial, 2020), realizan el 76,2% de las horas de trabajo que se destinan a este tipo de tareas en el conjunto del planeta (OIT, 2018, p. 3-4). Por consiguiente, el trabajo de cuidados recae mayoritariamente sobre las mujeres.

Esta segregación se debe en parte a la persistencia de un modelo familiar que establece a los hombres como proveedores y a las mujeres como cuidadoras, lo que es producto de la división de las esferas pública/privada “según la cual la función de los hombres es estar en el mundo público de la política y del empleo remunerado, en tanto a las mujeres se les asigna el cuidado del hogar y de niñas y niños” (Meer y Sever, 2004, p. 3). La descrita división provoca que no haya una distribución equitativa en la realización de actividades del cuidado entre mujeres y hombres, y también que, al ser asignadas a las mujeres por su naturaleza supuestamente “inferior”, estas labores sean infravaloradas. Es importante tenerlo en cuenta, ya que el trabajo de cuidados que ellas mayoritariamente realizan es fundamental para la economía de las naciones (ONU, 2020b; OIT, 2018), al igual que para el bienestar personal y colectivo de la población (OIT, 2018). De hecho, este trabajo es la base que sostiene las necesidades de cuidado mundiales (OIT, 2018).

Así pues, el contexto actual de la pandemia del coronavirus podría estar repercutiendo en la carga de cuidados de las mujeres, dada la tradicional asignación de roles de género en materia de cuidados ante este tipo de situaciones. Valdés (2020) expone que la sociedad espera que las mujeres desempeñen roles de cuidadoras ante escenarios de desastres naturales, debido a que a ellas se les adjudica la responsabilidad de suministrar alimentos y atención para quienes estén a su cargo. A esto se le suma que, ante estos eventos, las consecuencias económicas son mayores para las mujeres que para los hombres (Wenham, Smith, Davies, Feng, Grépin, Harman, Herten-Crabb y Morgan, 2020). Es decir, los impactos de estas catástrofes no afectan a todas las personas de la misma manera, por el contrario, repercuten con mayores consecuencias en las poblaciones más vulnerables porque se amplían las desigualdades entre países, comunidades, individuos y familias (Africa Gender Innovation Lab, 2020), y como en este caso, entre hombres y mujeres.

En este orden de ideas, el artículo tiene como objetivo general dimensionar las transformaciones del trabajo de cuidados durante la pandemia del coronavirus a partir de una revisión de literatura científica. Este propósito es desarrollado a partir de la sistematización de los hallazgos de 64 investigaciones que, desde las ciencias sociales y los estudios de las mujeres, exploran el trabajo de cuidados durante la pandemia del coronavirus.

1. Metodología

Para la realización de esta investigación se han utilizado fuentes de datos secundarios proporcionadas por dos bases de datos de referencia en el ámbito académico: *Web of Science* (WOS) y *Dialnet*. Según la página Web de la Fundación Española para La Ciencia y la Tecnología FECYT, la WOS “es la colección de bases de datos de referencias bibliográficas y citas de publicaciones periódicas que recogen información desde 1900 a la actualidad” (2021a). La *Web of Science* permite el acceso a artículos, libros, cartas al editor o la editora, correcciones, entre otros materiales, de todas las áreas de conocimiento científico. La colección principal es *Core Collection*, en la cual figuran investigaciones publicadas en revistas líderes, a nivel global, de ciencias experimentales, ciencias sociales, humanidades y artes (Mangan, 2019); así mismo, la WOS cuenta con reconocidas bases de datos como *Medline*, *Scielo* y *Korean Citation Index*.

De acuerdo con la Fundación Dialnet (2019, p. 3), esta base de datos “es uno de los mayores portales bibliográficos del mundo, cuyo principal cometido es dar mayor visibilidad a la literatura científica hispana. Centrado fundamentalmente en los ámbitos de las Ciencias Humanas, Jurídicas y Sociales, Dialnet se constituye como una herramienta fundamental para la búsqueda de información de calidad”. Dicho portal Web está gestionado por la entidad sin ánimo de lucro Fundación Dialnet, de la Universidad de la Rioja, España, la cual difunde artículos de revistas, capítulos de libros, libros y tesis doctorales, entre otro tipo de recursos documentales, los

cuales, para el 2019, superaron los 6,6 millones de publicaciones (Fundación Dialnet, 2019).

A partir de la cuenta institucional de la Universidad de Oviedo, que se encuentra suscrita a los dos portales, se ha procedido a una búsqueda sistemática de las publicaciones susceptibles de análisis, utilizando para ello las palabras clave “covid*” y “gender*” en la casilla de búsqueda básica de *WOS*, y “covid*” y “género*” en la barra de búsqueda de *Dialnet*, debido a que la consulta se hace, en la primera, en inglés, y en la segunda, en español. El asterisco (*) ha sido empleado para mejorar la consulta, porque permite buscar diferentes variantes de las palabras claves introducidas. Por consiguiente, la búsqueda, hasta el 23 de marzo de 2021, arrojó 2.301 resultados en la *WOS* y 189 en *Dialnet*.

Para acotar la búsqueda en la *WOS* se circunscribió a los documentos de acceso abierto, publicados entre los años 2020 y 2021, periodo de la coyuntura de la pandemia del coronavirus. Y se refinaron los resultados también en función de las áreas de conocimiento relativas a ciencias sociales y estudios de las mujeres, en particular: “Women´s Studies”, “Multidisciplinary Sciences”, “Psychology Multidisciplinary”, “Sociology”, “Economics”, “Social Sciences Interdisciplinary”, “Psychology Social”, “Social Work”, “Communication”, “Development Studies”, “Social Issues”, “Anthropology”, “Behavioral Sciences”, “Psychology Applied” y “Public Administration”, lo que ha generado un total de 453 resultados. Dichas entradas han sido exportadas desde la propia página de la *WOS* con la información: autor[a], título, fuente y resumen y, a partir de ahí, se procedió a seleccionar aquellos documentos que hacen referencia específicamente al trabajo de cuidados de las mujeres durante la pandemia del COVID-19, de manera que finalmente se han analizado en profundidad un total de 56 referencias.

Por otra parte, la base de *Dialnet* se ha limitado a los “documentos completos”, de los años 2020 y 2021, y a las materias asociadas con: “Ciencias Sociales”,

“Psicología y Educación” y “Economía y Empresa”, lo que dio lugar a 73 investigaciones. Luego de revisar dichas publicaciones se han seleccionado finalmente 8 de ellas, tras haber eliminado los documentos que no hacían referencia al trabajo de cuidados durante la pandemia, objeto de estudio de este trabajo.

De esta manera, para la realización de la investigación se han analizado con detalle 64 documentos, 63 de los cuales son artículos científicos y uno periodístico. El 80% de los artículos ha sido publicado y el 20% restante ha aparecido publicado en la web de forma anticipada previamente a su publicación definitiva. De acuerdo con la *Web of Science*, este tipo de artículos: “se revisaron por expertos y se aceptaron para su publicación. El contenido del artículo ha finalizado, pero aún no se asignó a ningún número. Durante esta fase de la publicación, algunas revistas proporcionan acceso anticipado a artículos para poder leerlos y citarlos” (FECYT, 2021b).

Por otra parte, si se clasifican los documentos en función de la región en la que están situados, la mayoría de los artículos son de Europa (15), seguidos de Estados Unidos y Canadá (12), Asia (9), Latinoamérica y el Caribe (8), así como Oceanía (5) y África (2). De los documentos restantes, siete no están ubicados en ningún contexto geográfico específico y seis no son clasificables en las anteriores categorías, debido a que en ellos se realizan contrastes o comparaciones entre dos o más países de distintas regiones.

Analizando los datos anteriores, se obtienen por lo menos una idea sobre el trabajo de cuidados de las mujeres durante la pandemia del COVID-19. Las regiones en las que más se han hecho estudios son: Europa, seguida de Estados Unidos y Canadá, Asia, Latinoamérica y el Caribe, mientras que África es el continente que cuenta con menos estudios. Por tanto, la base de datos muestra una significativa producción bibliográfica hasta la fecha consultada, así como variedad de contextos geográficos en los que se analiza el tema.

2. Resultados

Las 64 investigaciones sobre el trabajo de cuidados de las mujeres en el marco de la pandemia del COVID-19 que se han analizado en profundidad en este artículo están clasificadas en varias áreas y situadas en distintos contextos. En primer lugar, se exponen aquellas de orden teórico-epistemológico y luego los casos de estudio, realizadas a partir de la crisis actual. Por tanto, la revisión bibliográfica está dividida en tres subapartados, denominados de la siguiente manera: el primero “Aportes teóricos y contextuales sobre el trabajo de cuidados”, brinda aportes de carácter general sobre el trabajo de cuidados de las mujeres durante la crisis actual; el segundo “Trabajo de cuidados: Las mujeres como sujetas de análisis en contextos situados”, señala los hallazgos relevantes de investigaciones llevadas a cabo en diversos países; y el tercero “Trabajo de cuidados de hijos e hijas” muestra los resultados centrales de estudios enfocados en el rol de las madres en contextos geográficos particulares.

2.1 Aportes teóricos y contextuales sobre el trabajo de cuidados

En este primer subapartado, se hace mención a aquellas investigaciones que no obedecen a un contexto geográfico específico, sino que tienen un contenido fundamentalmente teórico y contextual y se refieren a los elementos centrales sobre el trabajo de cuidados de las mujeres durante la pandemia del coronavirus.

En este sentido, Bahn, Cohen y Meulen (2020) reflexionan sobre la importancia del trabajo de cuidados durante la crisis actual, a nivel mundial, tanto en lo relativo a la atención médica por parte del personal sanitario remunerado, como al trabajo no remunerado que se realiza en el hogar. También señalan que las mujeres desempeñan mayoritariamente estas labores, en comparación con los hombres. Además, Gausman y Langer (2020), en un artículo periodístico sobre las disparidades de género en la coyuntura del COVID-19, resaltan que las mujeres

constituyen una significativa proporción del personal sanitario, al igual que actúan como principales cuidadoras dentro del hogar.

En términos del trabajo no remunerado en los hogares biparentales, Bahn et al. (2020) establecen que la asignación del trabajo dentro del hogar depende no solo de las normas sociales de género, sino también del poder de negociación y el coste de oportunidad del tiempo asignado al trabajo doméstico. Para las autoras mencionadas, estos elementos son fundamentales durante la crisis del COVID-19, dado que las familias han tenido que confinarse en sus hogares mientras trabajan y cuidan a los niños y las niñas al mismo tiempo. Así mismo, Daly (2021) establece en su investigación que el concepto del cuidado está vinculado con las relaciones de poder y desigualdad de género.

Thomason y Macias-Alonso (2020), por su lado, hacen un llamado a los legisladores y las legisladoras de las naciones para que las políticas públicas puestas en marcha durante la pandemia del COVID-19 tengan en cuenta el trabajo de cuidados, puesto que así se avanzaría en la solución de otra crisis mundial: la brecha salarial de género. Las investigadoras aluden a que esta desigualdad es impulsada principalmente por la concentración de hombres y mujeres en trabajos diferentes, donde las mujeres están sobrerrepresentadas en labores con bajos salarios, como son las relacionadas con los cuidados.

Adicionalmente, Clavijo (2020), en su artículo, manifiesta las vulnerabilidades de los seres humanos durante la pandemia del coronavirus. Esta autora alude a que el patriarcado percibe los cuerpos como independientes, sin embargo, la presente coyuntura desvela que son cuerpos que requieren ayuda. Muestra también que en las labores del cuidado se entrelazan las cuestiones de raza, clase y género. Para Clavijo (2020) estos trabajos están adquiriendo, al menos temporalmente, una posición central en la sociedad, lo cual conduce a pensar, de acuerdo con la autora,

en el periodo actual como una oportunidad para resistirse a las enseñanzas de la ontología neoliberal.

Faludi y Crosby (2021), por su parte, consideran que la crisis permite la formulación de “*a new, post-COVID gender order*”. En relación con esto, las autoras establecen, en primer lugar, que la discusión frente a espacios físicos durante la crisis de la pandemia revitaliza la idea de Marx y Engels sobre la delimitación entre trabajo remunerado y no remunerado, así como sobre ámbito público y privado. Y en segundo lugar, que las mujeres son doblemente explotadas en el nuevo orden de la pandemia del coronavirus; por un lado, en la economía digital, por medio del trabajo en casa; y por otro lado, en la pareja como *the ideal pair*, es decir, la mujer encargada de las labores del hogar.

En la última investigación de este sub-apartado, Whiley, Hazel y Juanchich (2021) resaltan que las madres feministas son empujadas a una nueva *COVID-19 normal*. De acuerdo con el discurso neoliberal, ellas asumen labores con las que no están de acuerdo, como son cuidar de los hijos y de las hijas, así como del hogar. Como consecuencia, las mujeres feministas son juzgadas por ser “malas feministas”. Las investigadoras exponen que esto es semejante al juicio que establece como “malas mujeres” a aquellas que abandonan los roles tradicionales estipulados, es decir, mujeres que dejan el ámbito privado para ingresar al ámbito público.

2.2 Trabajo de cuidados: Las mujeres como sujetas de análisis en contextos situados

En este segundo subapartado, se hace referencia a aquellas investigaciones sobre el trabajo de cuidados de las mujeres en distintas regiones geográficas durante la crisis del COVID-19. En este sentido, se exponen los hallazgos que las autoras utilizaron en sus estudios, a partir de ocho subsubapartados que se han agrupado según ciertas temáticas comunes encontradas en sus resultados.

Segregación ocupacional de las mujeres en el trabajo de cuidados

Algunas autoras, como Parry y Gordon (2020); Safdar y Yasmin (2020); Giles y Oncescu (2020); Nash y Churchill (2020); Guerra, Viera y Beltrán (2020); Vargas y Navarrete (2020); Falú (2020); Asensio, Nadalich, Rodríguez y Desiré (2020); y Manrique y Medina (2020) señalan la segregación ocupacional de las mujeres en el trabajo de cuidados durante la pandemia actual en diferentes escenarios. De esta forma, Parry y Gordon (2020) muestran, por ejemplo, que las mujeres sudafricanas son desplazadas a las labores del cuidado durante la pandemia del COVID-19 y que están concentradas en trabajos precarios relacionados con el trabajo informal.

En otro estudio, se señala que las mujeres musulmanas sienten que se espera que ellas sean “buenas” mujeres al realizar las labores de cuidados durante la pandemia del coronavirus y por tanto, ellas son segregadas a este espacio (Safdar y Yasmin, 2020). Asimismo, en otra investigación, las autoras señalan que la sociedad cuestiona las prácticas de ocio de las mujeres solteras, profesionales, sin hijos y que viven solas en Canadá, ya que se les atribuye la responsabilidad inherente de desempeñar un rol importante en la prestación de cuidados durante la pandemia (Giles y Oncescu, 2020). Nash y Churchill (2020), de su parte, cuestionan que durante la pandemia el sector de la educación superior australiano asume que la licencia por cuidados es asunto “privado”, debido a que la academia ha considerado que los cuidados son responsabilidades de las profesoras universitarias por la feminización de este sector.

En el contexto de América Latina y el Caribe, Guerra et al. (2020), por su lado, reflexionan sobre las desigualdades frente a las cargas laborales en el trabajo doméstico entre mujeres y hombres. Sus principales hallazgos reflejan que las mujeres están en una situación vulnerable, debido a que desempeñan mayoritariamente en comparación con los hombres los trabajos precarios e

informales y porque son las principales responsables de las tareas del hogar durante la pandemia del coronavirus. Igualmente, en el caso de México, Manrique y Medina (2020) reflexionan sobre la distribución injusta del trabajo no remunerado entre mujeres y hombres durante el confinamiento, en el que las tareas de cuidado relacionadas con la educación virtual infantil se asumen como responsabilidad de las mujeres.

En este mismo sentido, Vargas y Navarrete (2020) enfatizan que las mujeres latinoamericanas están empleadas en trabajos informales en mayor medida que los hombres y, después de epidemias como el ébola y el zika, se han enfrentado a un mayor riesgo de desempleo en comparación con los hombres. Asimismo, las autoras establecen que la inserción laboral en el mercado de trabajo será más difícil para las mujeres que para los hombres durante la crisis del COVID- 19, debido a que la sociedad segrega a las mujeres en los trabajos de cuidados, lo cual impide que abandonen la esfera privada, la de los cuidados, e ingresen al ámbito público, la del trabajo remunerado.

En Argentina, Falú (2020), por su parte, analiza las reflexiones compartidas de mujeres en el panel *Arraigo y Equidad Espacial*. Una de las principales conclusiones de la investigación revela que la crisis actual ha evidenciado la invisibilidad del trabajo de cuidados que mayoritariamente realizan las mujeres durante la pandemia del COVID-19. En este mismo contexto geográfico, en otro estudio se exponen las intervenciones de algunas participantes del *Centro de Asistencia a la Víctima de la Defensoría del Pueblo de Santa Fe, Argentina* durante la pandemia del coronavirus (Asensio et al., 2020). Uno de los hallazgos relevantes que la crisis del coronavirus ha puesto de manifiesto las asimetrías en el trabajo doméstico entre mujeres y hombres, en la medida en que las mujeres son mayoritariamente las que se encargan de este trabajo en los hogares. La crisis también ha mostrado que es un trabajo infravalorado que es una forma de violentar a las mujeres, debido a que las

autoras asemejan la invisibilización del trabajo doméstico con un tipo de violencia contra ellas (Asensio et al., 2020).

Brecha de género en el trabajo de cuidados

Otras autoras, explícita o implícitamente, han indagado la brecha de género en torno al trabajo de cuidados de mujeres y hombres en distintos países durante la crisis actual (Ilkcaracan y Memis, 2020; Craig, 2020; Craig y Churchill 2020; Feng y Savani, 2020; Seiz 2020a; Chauhan 2020; y Reichelt, Makovi y Sargsyan, 2021). Ilkcaracan, y Memis (2020), por su parte, concluyen que, aunque el trabajo no remunerado de los hombres turcos se incrementó en 41 %, el de las mujeres turcas fue mayor en 67 puntos porcentuales.

Feng y Savani (2020) indican que hombres y mujeres estadounidenses dedican más horas al día en las labores del hogar y el cuidado de niños y niñas durante la pandemia del COVID-19 que antes de esta. Un aumento considerablemente mayor para las mujeres que para los hombres, que estas autoras estiman en un 27% más de sobrecarga femenina. Por tanto, las autoras sugieren que la sociedad debe brindar un apoyo adicional a las mujeres que trabajan desde el hogar y cuidan a sus hijos e hijas u otras personas dependientes, particularmente durante los periodos de aislamiento o en momentos en los que las escuelas y guarderías están cerradas.

En el contexto australiano, Craig (2020) señala que, aunque el trabajo no remunerado ha incrementado para hombres y mujeres durante la pandemia del coronavirus, el aumento para ellas es mayor que para ellos en una hora al día. Además, Craig y Churchill (2020) indican que el trabajo de cuidados de las mujeres es superior en 22 % al de los hombres durante la pandemia del COVID-19. Además, en el contexto español, Seiz (2020a) destaca la existencia de una brecha de 60% en el tiempo que mujeres y hombres emplean en el trabajo no remunerado.

En India, Chauhan (2020), por su parte, encuentra que aproximadamente el 22,5 % de las mujeres casadas trabajan más de 70 horas a la semana en trabajo no remunerado, en comparación con el cero por ciento de hombres casados y mujeres solteras; también que las mujeres desempleadas han experimentado un incremento de 30,5 puntos porcentuales en trabajo de cuidados, en parangón con 14,5 puntos porcentuales de las mujeres empleadas.

Finalmente, Reichelt et al. (2021), en una investigación en Estados Unidos, Alemania y Singapur, evidencian que las reducciones en las horas de trabajo y las transiciones al desempleo, como al trabajo desde casa, son más frecuentes para las mujeres que para los hombres en 5, 3 y 7 puntos porcentuales, respectivamente (Reichelt et al., 2021).

Situación de las mujeres en el mercado laboral

Raile, Raile, Parker, Shanahan y Haines (2020); Sarker (2020); y Kulic, Dotti, Strauss y Bellani (2021) investigan la situación de las mujeres en el mercado laboral durante la pandemia del coronavirus. Primero, Raile et al. (2020) indican que las mujeres estadounidenses son más vulnerables que los hombres estadounidenses ante las interrupciones del trabajo como causa de la segregación en la esfera doméstica (80,5% frente a 72,6%). Segundo, Sarker (2020) destaca que el 50% de las mujeres en Bangladesh han perdido sus trabajos y el 58% de las mujeres han manifestado incremento en el trabajo no remunerado en el hogar. Y Tercero, Kulic et al. (2021) corroboran que las variaciones en las contribuciones al ingreso familiar de mujeres y hombres en Alemania e Italia están asociadas con cambios en el trabajo no remunerado. No obstante, las afectaciones son mayores para las mujeres alemanas (30,3%) e italianas (46,4%) que para los hombres alemanes (28,5%) e italianos (37,7%), respectivamente.

Sensaciones de las mujeres durante la pandemia del coronavirus

Algunas autoras investigan las sensaciones de las mujeres que hacen trabajo doméstico durante la crisis actual (Penna, Sánchez y Casado, 2020; Venkataraman y Venkataraman, 2020; Islam, 2021; Chattopadhyay, 2021). En primer lugar, Penna Tosso et al. (2020) señalan que durante la pandemia del COVID-19 las mujeres españolas sienten agotamiento y afectaciones en su salud mental, debido a la sobrecarga de personas dependientes que ellas tienen, y también perciben disminución en el tiempo de ocio, ya que siempre están al pendiente de las labores académicas de sus alumnos y alumnas.

En segundo lugar, Venkataraman y Venkataraman (2020), establecen que las mujeres en India sienten presión, aislamiento y soledad en el trabajo de cuidados de niñas y niños, porque se ven obligadas mayoritariamente a realizar este tipo de trabajo. En tercer lugar, en este mismo contexto geográfico, Islam (2021) explora las implicaciones en el trabajo en casa, mediante un estudio de caso de una joven de Delhi. La joven refiere un deterioro en su salud física y mental y manifiesta que tuvo que negociar el reparto de las tareas del hogar con su familia. Ante la prevalencia del teletrabajo, la falta de infraestructura física (acceso a internet, espacio, equipamiento) y social (en términos de distribución de cuidado desigual, posibilidad de descanso y tiempo disponible) llevan a una profundización de las desigualdades de género.

Por último, Chattopadhyay (2021) menciona que la carga emocional de las mujeres en India ha incrementado y ha generado sentimientos de alienación y resentimiento al observar el desempeño de las parejas masculinas. Sumado a esto, la invisibilización y subvaloración del trabajo de cuidados permite que el discurso de la productividad genere consecuencias al interior de los hogares.

Riesgos laborales durante la pandemia del COVID-19

St-Denis (2020) y Assoumou (2020) investigan los riesgos laborales a los que se exponen las mujeres al desempeñar mayoritariamente las labores de cuidados. St-Denis (2020), por una parte, explora los riesgos de exposición ocupacional de trabajadores y trabajadoras en Canadá. Entre los resultados, la investigadora señala que la proporción de mujeres (60%) que trabaja en ocupaciones asociadas con riesgos de exposición al COVID-19, como aquellas relacionadas con la salud, es mayor a la de hombres (40%). Assoumou (2020), por otra parte, señala que las mujeres en Bélgica están más expuestas que los hombres al COVID-19, ya que la literatura especializada en la materia refleja que ellas, en comparación con ellos, utilizan el transporte público con más frecuencia, por motivos laborales y familiares, relacionados, en gran parte, con los cuidados (Assoumou, 2020).

Percepciones alrededor del trabajo de cuidados

Algunas autoras se enfocan en indagar sobre las percepciones (Czymara, Langenkamp y Cano, 2021; Lim, Park, Tessler, Choi, Jung y Kao, 2020) de las personas alrededor del trabajo doméstico durante la pandemia del coronavirus. Czymara et al. (2021), por su parte, muestran que “Childcare” es el segundo tema más destacado por la sociedad alemana con una probabilidad de 13,2 %, antecedido de “Social Contacts” con una probabilidad de 14,9 %. Las autoras adjudican la relevancia del cuidado infantil a que el 78% de las personas participantes en el estudio son mujeres.

Además, Lim et al. (2020), en Corea del Sur, encontraron que, aunque el 48 % de las mujeres y los hombres anticipan una reducción en la brecha por género en la división del trabajo remunerado y doméstico, el 37 % de las mujeres coreanas, en particular las más jóvenes, no son optimistas con este pronóstico (Lim et al., 2020).

Críticas de autoras a algunos gobiernos frente a la pandemia del coronavirus

Algunas autoras como Ossome (2020); Gulland (2020); y Batthyány y Sánchez (2020) cuestionan las respuestas de los gobiernos de África, Reino Unido y América Latina, respectivamente, frente a la crisis de la pandemia en torno al trabajo de cuidados. En este orden, Ossome (2020) señala que existe un fracaso frente a las respuestas para enfrentarla coyuntura derivada de la pandemia, debido a que el gobierno ha descuidado la economía del cuidado, lo cual, de acuerdo con la investigadora, profundizará las desigualdades de género en el largo plazo.

Gulland (2020), por su parte, señala que la legislación del Reino Unido desconoce la interdependencia de la vida humana y, por ende, permanece ajeno a las implicaciones de género que atraviesa la organización del cuidado y las dinámicas desiguales que se reproducen al interior de los hogares.

Finalmente, Batthyány y Sánchez (2020) establecen que las desigualdades de género en América Latina se han profundizado durante la pandemia, ya que el trabajo doméstico y de cuidados se ha desvalorizado. Por tanto, se establece la necesidad de situar la vida, las personas y el cuidado en el centro del análisis económico.

Género, clase social y raza

Otras autoras (Stevano, Ali y Jamieson, 2020; Holder, Jones y Masterson, 2020; Cediél, Sánchez, Sánchez y Castro, 2020; Parreiras, 2021), a diferencia de las anteriores, además del género, también involucran explícita o implícitamente categorías como la clase social y la raza al análisis del trabajo de cuidados durante la coyuntura del COVID-19. En este orden de ideas, Stevano et al. (2020) exploran el concepto de trabajo de cuidados desde una perspectiva feminista global entre sur y norte global en Brasil, Canadá, Inglaterra, India, Italia, Mozambique y Sudáfrica. La

investigación concluye que el trabajo de cuidados es necesario para la reproducción de la vida en todos los contextos analizados. No obstante, las autoras añaden que los sistemas capitalistas infravaloran y devalúan los trabajos del cuidado. Además, acorde con Stevano et al. (2020), los trabajos son clasificados en esenciales desde una mirada occidental, del norte global, donde son excluidas las labores esenciales del sur global.

Por otro lado, desde el norte global, particularmente en el contexto estadounidense, Holder et al. (2020), muestran que la pérdida de empleo de las mujeres negras en Estados Unidos durante la pandemia del coronavirus se sitúa en trabajos del sector servicios, entre ellos, los relacionados con el cuidado infantil. Las autoras establecen que esto se debe a que las mujeres negras están, en primer lugar, apegadas a la fuerza laboral estadounidense; en segundo lugar, concentradas en labores relacionadas con los cuidados, y, en tercer lugar, sobrerrepresentadas en trabajos con bajos salarios.

Cediel et al. (2020), por su parte, desde el sur global, específicamente en Colombia, señalan que las mujeres colombianas rurales tienen mayores cargas de trabajo que los hombres colombianos rurales, debido a la feminización del trabajo en la agricultura, así como en los cuidados familiares.

Finalmente, Parreiras (2021) señala que las mujeres brasileñas de las favelas son responsables de comprar comida, así como artículos de limpieza y asegurar el funcionamiento del hogar. Además, hace énfasis en que la sociedad designa qué vidas tiene y no tienen valor, en la medida en que, aunque la crisis del coronavirus permite mostrar el aumento en el trabajo doméstico de las mujeres de las favelas, también posibilita visibilizar la falta de recursos económicos e infraestructura de estos grupos poblacionales.

2.3 Trabajo de cuidados de hijos e hijas

En este subapartado son bosquejados los hallazgos de diferentes estudios que colocan su foco de atención específicamente en los cuidados hacia los niños y las niñas en diversas regiones durante la pandemia del coronavirus, en los que se muestra el rol fundamental que desempeñan las madres en estos cuidados durante la pandemia del COVID-19.

2.3.1 Satisfacción de las madres en torno al trabajo de cuidados

Algunas autoras como Craig y Churchill (2021); y Mohring, Naumann, Reifenscheid, Wenz, Rettig, Krieger, Friedel, Finkel, Cornesse y Blom. (2021) indagan sobre la satisfacción de las madres frente al trabajo de cuidados en dos países diferentes. Las primeras dos autoras indican que más del 50 % de las madres australianas sienten insatisfacción familiar frente a la participación de sus parejas en las labores domésticas no remuneradas y de cuidado infantil, en comparación con el 21 % de los padres australianos (Craig y Churchill, 2021). El segundo grupo de autoras estiman que la reducción en la satisfacción laboral en Alemania es mayor para las madres (-0,41 puntos), en comparación con las personas sin hijos e hijas (- 0,26 puntos) y los padres (más de 0 puntos) (Mohring et al., 2021).

2.3.2 Percepciones y sentimientos de las madres frente al trabajo de cuidados

Otras autoras investigan las percepciones y los sentimientos de las madres en el trabajo de cuidados (Clark, McGrane, Boyle, Joksimovic, Burke, Rock y O' Sullivan, 2021; Hjalmsdottir y Bjarnadottir 2021). Así, Clark et al. (2021) aluden a que durante la crisis del COVID-19, las madres en Islandia perciben tener una carga adicional y desproporcionada de cuidados en comparación con los padres: el apoyo emocional que brindan a las personas que dependen de sus cuidados, lo que genera, de

acuerdo con las autoras, que sientan angustia constante, afectando así su bienestar psicológico. De esta misma manera, Hjalmsdottir y Bjarnadottir (2021), muestran cómo la sobrecarga de trabajo no remunerado y de cuidados de las madres en este mismo contexto geográfico, durante la pandemia, les provoca una sobrecarga mental que les ocasiona estrés y frustración.

2.3.3 El trabajo de cuidados infantil en las noticias

Autoras como Wallace y Goodyear-Grant (2020), por su parte, analizan la cobertura de las noticias sobre el cuidado infantil en los principales periódicos de Canadá, con la finalidad de explorar las transformaciones en las narrativas sobre el cuidado infantil durante la pandemia del COVID-19. El principal resultado de este análisis muestra que los medios de comunicación mantienen la narrativa sobre el cuidado infantil como responsabilidad de las madres.

2.3.4 Brecha de género en el cuidado infantil

Varias autoras como Zoch, Bachmann y Vicari (2021); Hipp y Bunning (2021); Heggeness (2020); Petts, Carlson y Pepin (2021); Collins, Ruppner, Landivar y Scarborough (2021); Zamorro y Prados (2021); Collins, Landivar, Ruppner y Scarborough (2021); Seiz (2020b); Waddell, Overall, Chang y Hammond (2021); Yamamura y Tsustsui (2021); Hupkau y Petrongolo (2020); Fodor, Gregor, Koltai y Kovats (2021); Yerkes, Andre, Besamusca, Kruijen, Remery, Van Der Zwan, Beckers y Geurts (2020); Hazarika y Das (2020); Minello, Martucci y Manzo (2021); Sevilla y Smith (2020); Shafer, Scheibling y Milkie (2020); y Johnston, Mohammed y Van Der Linden (2020) exploran la brecha de género, aunque en este caso en específico es referente al cuidado infantil.

Zoch, et al. (2021), por su parte, señalan que las familias alemanas dependen del cuidado materno en ocho puntos porcentualesde más que del cuidado paterno. En

el mismo contexto geográfico, Hipp y Bunning (2021) evidencian que las madres dedican más tiempo que los padres en las tareas domésticas y el cuidado de niños y niñas antes y durante la pandemia del COVID-19.

Heggeness (2020), de su parte, señala que el 70 % de las madres estadounidenses trabajan en el mercado formal, en comparación con más del 90 % de los padres estadounidenses. Además, Petts et al. (2021), en este mismo contexto, establecen una mayor disminución en el empleo para las madres(11 %) que para los padres (9 %), así como un incremento en 12,3 horas de trabajo de cuidado infantil de las madres durante la pandemia del coronavirus. Collins et al. (2021), de su parte, muestran que las madres estadounidenses con niños y niñas pequeñas incrementaron las horas de trabajo de cuidado durante el periodo de confinamiento de cuatro a cinco veces más que los padres estadounidenses. Como consecuencia, las autoras evidencian un incremento entre 20 y 50 % en la brecha de género de las horas de cuidado infantil.

En esta misma lógica, Zamorro y Prados (2021), evidencian que las madres estadounidenses tienen más probabilidad que los padres estadounidenses (8 puntos porcentuales) de convertirse en las únicas proveedoras de cuidado infantil. Collins et al. (2021), en otro estudio, también en Estados Unidos, establecen que la tasa de participación laboral materna en la fuerza laboral disminuyó 5 puntos porcentuales más que la de los padres.

Adicionalmente, Seiz (2020b) evidencia que las madres españolas realizan un 47% de tareas domésticas y un 45% de cuidado infantil de más que los padres españoles (Seiz, 2020b). En esta misma lógica, en Nueva Zelanda, Waddell et al. (2021), concluyen que más madres (50,3%) que padres (16,6%) cuidan principalmente de sus hijos e hijas, así como más padres (64,3%) que madres (29,9%) trabajaban a tiempo completo.

De otro lado, Yamamura y Tsustsui (2021) muestran que, en una escala de cinco puntos, los padres japoneses tienen 0,41 puntos de probabilidad de trabajar desde casa, mientras que las madres japonesas 0,85. Como consecuencia, las autoras señalan que las madres tienden a trabajar desde casa y cuidador a sus hijos e hijas, mientras que los padres a trabajar desde la oficina y a dedicar menos tiempo a cuidar de sus hijos e hijas.

Hupkau y Petrongolo (2020), de su parte, evidencian que, aunque en el mercado laboral del Reino Unido, hombres y mujeres se vieron afectados de manera similar en lo relativo a la pérdida de empleo, las madres tienen mayor carga de horas a la semana (26,5) que los padres (14,8) en el cuidado de niños y niñas. Como consecuencia, las autoras establecen la necesidad de priorizar la apertura de escuelas sobre otros sectores, e introducir subsidios para personas con responsabilidades de cuidado.

Fodor et al. (2021), además, ponen de manifiesto que, en Hungría, las madres dedican más horas a la semana de cuidado infantil (43,8) que los padres (26,1) durante la pandemia del coronavirus. Desde otra latitud, Yerkes et al. (2020), en Países Bajos, reflejan que el 60 % de las madres realizan más cuidado infantil que su pareja, igualmente, que el 10 % de padres realizan más trabajo infantil que las madres. Además, las madres experimentan más presión laboral que los padres (39 % frente a 31 %).

Hazarika y Das (2020), por su parte, en India, señalan que madres y padres han tenido sobrecarga de trabajo durante la pandemia del coronavirus. Sin embargo, la de las madres está relacionada con las labores del hogar, el cuidado infantil y las tareas referentes a la educación de sus hijos e hijas en el hogar, mientras que la de los padres con el “trabajo desde casa” y con la conexión ineficiente de Internet.

Minello et al. (2021), en el escenario académico, reflexionan que las madres académicas en Italia y Estados Unidos han tenido que cambiar sus prioridades, relegando la investigación y priorizando tanto sus tareas docentes, como el de cuidado de las criaturas. Además, las autoras indican que estas académicas y madres sienten una brecha mayor en términos de competitividad relativa, en comparación con sus colegas masculinos, sobre todo aquellos que no tienen hijos e hijas.

Sevilla y Smith (2020), adicionalmente, muestran que las madres en el Reino Unido han realizado aproximadamente 10 horas a la semana más de trabajo de cuidado infantil que los padres, aunque también establecen que en algunos hogares con padres desempleados la carga del cuidado de hijos e hijas tiende a ser más equitativa.

Finalmente, Shafer et al. (2020), indican que los padres canadienses participan con mayor frecuencia en las tareas domésticas y en el cuidado de niños y niñas durante los primeros meses de la pandemia del coronavirus. No obstante, Johnston et al. (2020) muestran que, aunque las horas de trabajo de cuidado infantil incrementaron para padres y madres durante la crisis, las madres canadienses y australianas realizan más horas de este trabajo a la semana (95 y 80), en comparación con los padres canadienses y australianos (46 y 37), respectivamente.

3. Discusión y conclusiones

La revisión de literatura permite reflexionar sobre la inequidad de la distribución del trabajo de cuidados durante la pandemia del coronavirus que ha desfavorecido a las mujeres en comparación con los hombres, señalando que esta disparidad, en parte, es causada por relaciones de poder de género, raza y clase; y que producen brecha salarial.

Esta revisión deja claro que las labores domésticas son asignadas a las mujeres por naturaleza propia, independientemente del país al que pertenezcan. Sin embargo, esta designación de tareas, ante escenarios como el de la pandemia del COVID-19, genera que las mujeres sufran más efectos negativos que los hombres, tanto en lo que se refiere a una mayor probabilidad de desempleo como a la reducción de sus ingresos. Queda en evidencia también que la pandemia afecta a su menor productividad y satisfacción en el trabajo y al aumento en los riesgos laborales, bien por su mayor exposición al coronavirus, como debido al incremento de la carga mental y sus efectos sobre la salud de las mujeres trabajadoras.

Asimismo, la articulación de las categorías género, clase social o raza lleva a cuestionar cómo la situación de las mujeres podría empeorar si, además del hecho de ser mujeres, de estar concentradas y tener la responsabilidad del trabajo de cuidados durante la pandemia del coronavirus, se vinculan en el análisis categorías adicionales que las oprimen e implican relaciones de poder. Como consecuencia, la investigación propicia el debate en torno a cuáles son las consecuencias de las mencionadas brechas, así como las posibles alternativas para combatirlas y prevenirlas.

Por último, se puede hacer hincapié, a partir de diferentes estudios procedentes de distintos países, en que aunque la brecha en los cuidados infantiles entre madres y padres ha disminuido en algunos de ellos durante la pandemia del COVID-19, en la mayoría de países referenciados, incluso en aquellos con avances en equidad de género (como Islandia²), dichos cuidados recaen más sobre las madres que sobre los padres y sobre las personas sin hijos e hijas. Esta situación hace que las mujeres que tienen niñas o niños a su cargo enfrenten sensaciones de frustración, estrés, presión, así como de insatisfacción tanto en el trabajo como en la familia, al mismo tiempo que son más vulnerables y proclives a tener dobles jornadas de trabajo,

² El país ha estado posicionado en el primer lugar de *Global Gender Gap Index* durante varios años, Índice diseñado para medir la igualdad de género. <https://es.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021>.

tienen más posibilidad de perder su trabajo e incluso acaban teniendo que sacrificar sus carreras profesionales para hacer frente a la inmediatez que requieren los cuidados.

Referencias bibliográficas

- Africa Gender Innovation Lab. (2020). *COVID-19 Pandemic through a Gender Lens*. Recuperado de <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/34016>
- Asensio, C., Nadalich, S., Rodríguez, M., y Desiré E. (2020). Abriendo sentidos para intervenir en un contexto transformado y transformador". *Margen: Revista de Trabajo Social y Ciencias Sociales*, (99), 1-8.
- Assoumou, G. (2020). Gender, Mobility, and Covid-19: The Case of Belgium. *Feminist Economics* Acceso anticipado. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1080/13545701.2020.1832240
- Bahn, K., Cohen, J., y Meulen, Y. (2020). A Feminist Perspective on COVID-19 and the Value of Care Work Globally. *Gender Work and Organization*, 27 (5), 695-699. doi: 10.1111/gwao.12459
- Banco Mundial. (2020). *Población, mujeres*.
- Batthyány, K., y Sánchez, A. (2020). Profundización de las brechas de desigualdad por razones de género el impacto de la pandemia en los cuidados, el mercado de trabajo y la violencia en América Latina y el Caribe. *Revista digital del Centro de Investigaciones y Estudios sobre Cultura y Sociedad*, (25), 1-21.
- Cediel, N., Sánchez, M., Sánchez, K-, y Castro, P. (2021). Un obstáculo para el logro de la equidad de género y el cierre de la brecha entre lo urbano y lo rural en Colombia. *Revista de la Universidad de La Salle*, (84), 123-144.
- Chattopadhyay, S. (2021). The Pandemic of Productivity The Work of Home and the Work from Home. *Anthropology in Action-Journal for Applied Anthropology in Policy and Practice*, 28 (1), 47-51. doi: 10.3167/aia.2021.280109

- Chauhan, P. (2020). Gendering COVID-19: Impact of the Pandemic on Women's Burden of Unpaid Work in India. *Gender Issues* Acceso anticipado. Consultada el 26 de marzo de 2021. doi: 10.1007/s12147-020-09269-w
- Clark, S., McGrane, A., Boyle, N., Joksimovic, N., Burke, L., Rock, N., y O' Sullivan, K. (2021). "You're a Teacher You're a Mother, You're a Worker": Gender Inequality During COVID-19 in Ireland. *Gender Work and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 27 de marzo de 2021. doi: 10.1111/gwao.12611
- Clavijo, N. (2020). Reflecting Upon Vulnerable and Dependent Bodies During the COVID-19 Crisis. *Gender Work and Organization*, 27 (5), 700-704. doi: 10.1111/gwao.12460
- Collins, C., Ruppner, L., Landivar, L., y Scarborough, W. (2021). The Gendered Consequences of a Weak Infrastructure of Care: School Reopening Plans and Parents' Employment During the COVID-19 Pandemic. *Gender & Society*. doi: 10.1177/08912432211001300
- Collins, C., Landivar, L., Ruppner, L., y Scarborough, W. (2021). COVID-19 and the Gender Gap in Work Hours. *Gender Work and Organization*, (28), 101-112. doi: 10.1111/gwao.12506
- Craig, L., y Churchill, B. (2020). Working and Caring at Home: Gender Differences in the Effects of Covid-19 on Paid and Unpaid Labor in Australia. *Feminist Economics* Acceso anticipado. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1080/13545701.2020.1831039.
- Craig, L., y Churchill, B. (2021). Dual-Earner Parent Couples' Work and Care During COVID-19. *Gender Work and Organization*, (28), 66-79.
- Craig, L. (2020). Coronavirus, Domestic Labour and Care: Gendered Roles Locked Down. *Journal of Sociology*, 56 (4), 684-692. doi: 10.1177/1440783320942413
- Czymara, C., Langenkamp, A., y Cano, T. (2021). Cause for Concerns: Gender Inequality in Experiencing the COVID-19 Lockdown in Germany. *European Societies*, (23), S68-S81. doi: 10.1080/14616696.2020.1808692

- Daly, M. (2021). The Concept of Care: Insights, Challenges and Research Avenues in COVID-19 Times. *Journal of European Social Policy*, 31 (1), 108-118. doi: 10.1177/0958928720973923
- Falú, A. (2020). La vida de las mujeres en confinamiento en las ciudades fragmentadas. Un análisis feminista de los temas críticos. *Revista Digital del Centro de Investigaciones y Estudios sobre Cultura y Sociedad*, 25: 22-45.
- Faludi, J., y Crosby, M. (2021). The Digital Economy of the Sourdough: Housewifisation in the Time of COVID-19. *Triplec-Communication Capitalism & Critique*, 19 (1), 113-124.
- Feng, Z., y Savani, K. (2020). Covid-19 Created a Gender Gap in Perceived Work Productivity and Job Satisfaction: Implications for Dual-Career Parents Working From Home. *Gender in Management*, 35 (7-8), 719-736. doi: 10.1108/GM-07-2020-0202
- Fodor, E., Gregor, A., Koltai, J., y Kovats, E. (2021). The Impact of COVID-19 on the Gender Division of Childcare Work in Hungary. *European Societies*, (23), S95-S110. doi: 0.1080/14616696.2020.1817522
- Fundación Dialnet. (2019). *Manual de uso*. La Rioja, España: Universidad de la Rioja.
- Fundación Española para La Ciencia y la Tecnología FECYT. 2021a. *Bases de datos Web of Science*.
- Fundación Española para La Ciencia y la Tecnología FECYT. 2021b. *Bases de datos Web of Science*.
- Gausman, J., y Langer, A. (2020). Sex and Gender Disparities in the COVID-19 Pandemic. *Journal of Womens Health*, 29 (4), 465-466. doi: 10.1089/jwh.2020.8472
- Giles, A., y Oncescu, J. (2020). Single Women's Leisure during the Coronavirus Pandemic. *Leisure Sciences Acceso anticipado*. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1080/01490400.2020.1774003
- Guerra, P., Viera, D. y Beltrán D. (2020). La desigualdad de las cargas laborales frente al COVID-19. *CienciAmérica*, 9 (2), 244-250

- Gulland, J. (2020). Households, Bubbles and Hugging Grandparents: Caring and Lockdown Rules During COVID-19. *Feminist Legal Studies*, 28 (3), 329-339. doi: 10.1007/s10691-020-09445-z
- Hazarika, O., y Das, S. (2020). Paid and Unpaid Work During the COVID- 19 Pandemic: A Study of the Gendered Division of Domestic Responsibilities During Lockdown. *Journal of Gender Studies* Acceso anticipado. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1080/09589236.2020.1863202
- Heggeness, M. (2020). Estimating the Immediate Impact of the COVID-19 Shock on Parental Attachment to the Labor Market and the Double Bind of Mothers. *Review of Economics of the Household*, 18 (4), 1053-1078.
- Herrero, Y. (2016). Economía feminista y economía ecológica, el diálogo necesario y urgente. *Revista de Economía Crítica* (22), 144-161.
- Hipp, L., y Bunning, M. (2021). Parenthood as a Driver of Increased Gender Inequality During COVID-19? Exploratory Evidence From Germany. *European Societies*, (23), S658-S673. doi: 10.1080/14616696.2020.1833229
- Hjalmsdottir, A., y Bjarnadottir, V. (2021). "I Have Turned Into a Foreman Here at Home": Families and Work-Life Balance in Times of COVID-19 in a Gender Equality Paradise. *Gender Work and Organization*, 28 (1), 268-283. doi: 10.1111/gwao.12552
- Holder, M., Jones, J., y Masterson, T. (2020). The Early Impact of Covid-19 on Job Losses among Black Women in the United States. *Feminist Economics* Acceso anticipado. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1080/13545701.2020.1849766
- Hupkau, C., y Petrongolo, B. (2020). Work, Care and Gender During the COVID-19 Crisis. *Fiscal Studies*, 41 (3), 623-651. doi: 10.1111/1475-5890.12245
- Ilkcaracan, I., y Memis, E. (2020). Transformations in the Gender Gaps in Paid and Unpaid Work During the COVID-19 Pandemic: Findings from Turkey. *Feminist Economics* Acceso anticipado. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1080/13545701.2020.1849764

- Islam, A. (2021). "Two Hours Extra for Working from Home": Reporting on Gender, Space, and time from the Covid-Field of Delhi, India. *Gender Work and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 27 de marzo de 2021. doi: 10.1111/gwao.12617
- Johnston, R., Mohammed, A., y Van Der Linden, C. (2020). Evidence of Exacerbated Gender Inequality in Child Care Obligations in Canada and Australia During the COVID-19 Pandemic. *Politics & Gender*, 16 (4), 1131-1141. doi: 10.1017/S1743923X20000574
- Kulic, N., Dotti, G., Strauss, S., y Bellani, L. (2021). Economic Disturbances in the COVID-19 Crisis and their Gendered Impact on Unpaid Activities in Germany and Italy. *European Societies*, (23), S400-S416. doi: 10.1080/14616696.2020.1828974
- Lim, Y., Park, H., Tessler, H., Choi, M., Jung, G., y Kao, G. 2020. Men and Women's Different Dreams on the Future of the Gendered Division of Paid Work and Household Work after COVID-19 in South Korea. *Research in Social Stratification and Mobility*, (69), 1-5. doi: 10.1016/j.rssm.2020.100544
- Mangan, R. (2019). *Web of Science. Manual de uso*. Bratislava, Eslovaquia: Web of Science Group.
- Manrique, A., y Medina, M. (2020). The COVID-19 Pandemic and Ethics in Mexico Through a Gender Lens. *Journal of Bioethical Inquiry*, 17 (4), 613-617. doi: 10.1007/s11673-020-10029-4
- Meer, S., y Sever, C. (2004). *Género y Ciudadanía*. Recuperado de https://doc.rero.ch/record/256125/files/08-IDS_Bridge_Citizenship_OR_ES.pdf
- Minello, A., Martucci, S., y Manzo, L. (2021). The Pandemic and the Academic Mothers: Present Hardships and Future Perspectives. *European Societies*, (23), S82-S94. doi: 10.1080/14616696.2020.1809690
- Mohring, K., Naumann, E., Reifenscheid, M., Wenz, A., Rettig, T., Krieger, U., Friedel, S., Finkel, M., Cornesse, C., y Blom, A. (2021). The COVID-19 Pandemic and Subjective Well-Being: Longitudinal Evidence on Satisfaction

- with Work and Family. *European Societies*, (23), S601-S617. doi: 10.1080/14616696.2020.1833066
- Molyneux, M., y Deborah L. (1994). El ecofeminismo de Shiva y Mies: ¿Regreso al futuro? *Ecología política*, (8),13-23.
- Nash, M., y Churchill, B. (2020). Caring During COVID-19: A Gendered Analysis of Australian University Responses to Managing Remote Working and Caring Responsibilities. *Gender Work and Organization*, 27 (5), 833-846. doi: 10.1111/gwao.12484
- ONU Mujeres. (2020a). *Cuidados en América Latina y el Caribe en tiempos de covid-19. Hacia sistemas integrales para fortalecer la respuesta y la recuperación.*
- Organización Internacional del Trabajo OIT. (2018). *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. Resumen ejecutivo.*
- Ossome, L. (2020). The Care Economy and the State in Africa's Covid-19 Responses. *Canadian Journal of Development Studies-Revue Canadienne D Etudes Du Developpement* Acceso anticipado. Consultada el 26 de marzo de 2021. doi: 10.1080/02255189.2020.1831448
- Parreiras, C. (2021). The COVID-19 Pandemic and the Reconfigurations of Domestic Space in Favelas Brief Reflections on Intimacies and Precariousness. *Anthropology in Action-Journal for Applied Anthropology in Policy and Practice*, 28 (1), 52-56. doi: 0.3167/aia.2021.280110
- Parry, B., y Gordon, E. (2020). The Shadow Pandemic: Inequitable Gendered Impacts of COVID-19 in South Africa. *Gender Work and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 24 de marzo de 2021. doi: 10.1111/gwao.12565
- Penna, M., Sánchez M., y Casado, C. (2020). Desigualdades educativas derivadas del Covid-19 desde una perspectiva feminista. *Revista Internacional de Educación para la Justicia Social (RIEJS)*, 9 (3), 157-180.
- Petts, R., Carlson, D., y Pepin, J. (2021). A Gendered Pandemic: Childcare, Homeschooling, and Parents' Employment During COVID-19. *Gender Work*

- and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 27 de marzo de 2021. doi: 10.1111/gwao.12614
- Raile, A., Raile, D., Parker, E., Shanahan, A., y Haines, P. (2020). Women and the Weight of a Pandemic: A Survey of Four Western US States Early in the Coronavirus Outbreak. *Gender Work and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 24 de marzo de doi: 10.1111/gwao.12590
- Reichelt, M., Makovi, K., y Sargsyan, A. (2021). The Impact of COVID-19 on Gender Inequality in the Labor Market and Gender-Role Attitudes. *European Societies*, (23), S228-S245. doi: 10.1080/14616696.2020.1823010
- Safdar, M., y Yasmin, M. (2020). COVID-19: A Threat to Educated Muslim Women's Negotiated Identity in Pakistan. *Gender Work and Organization*, 27 (5), 683-694. doi: 10.1111/gwao.12457
- Sarker, M. (2020). Labor Market and Unpaid Works Implications of COVID-19 for Bangladeshi Women. *Gender Work and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 23 de marzo de 2021. doi: 10.1111/gwao.12587
- Seiz, M. (2020a). Desigualdades en la división del trabajo en familias con menores durante el confinamiento por covid-19 en España. ¿Hacia una mayor polarización socioeconómica y de género?. *IgualdadES*, (3), 403-435. doi: 10.18042/cepc/lgdES.3.05
- Seiz, M. 2020b. Equality in Confinement: Nonnormative Divisions of Labor in Spanish Dual-Earner Families During the Covid-19 Lockdown. *Feminist Economics* Acceso anticipado. Consultada el 24 de marzo de 2021. doi: 10.1080/13545701.2020.1829674
- Sevilla, A., y Smith, S. (2020). Baby Steps: The Gender Division of Childcare During the COVID-19 Pandemic. *Oxford Review of Economic Policy*, (36): S169-S186. doi: 10.1093/oxrep/graa027
- Shafer, K., Scheibling, C., y Milkie, M. (2020). The Division of Domestic Labor Before and During the COVID-19 Pandemic in Canada: Stagnation versus Shifts in Fathers' Contributions. *Canadian Review of Sociology-Revue Canadienne de Sociologie*, 57 (4), 523-549. doi: 10.1111/cars.12315

- St-Denis, X. (2020). Sociodemographic Determinants of Occupational Risks of Exposure to COVID-19 in Canada. *Canadian Review of Sociology-Revue Canadienne de Sociologie*, 57 (3), 399-452. doi: 10.1111/cars.12288
- Stevano, S., Ali, R., y Jamieson, M. (2020). Essential for What? A Global Social Reproduction View on the Re-Organisation of Work During the COVID-19 Pandemic". *Canadian Journal of Development Studies-Revue Canadienne D Etudes Du Developpement* Acceso anticipado. Consultada el 25 de marzo de 2021. doi:10.1080/02255189.2020.1834362
- Thomason, B., y Macias-Alonso, I. (2020). COVID-19 and Raising the Value of Care. *Gender Work and Organization*, 27 (5), 705-708. doi: 10.1111/gwao.12461
- Valdés, T. (2020). A 10 años del 27-F: la opinión de Teresa Valdés "el terremoto y las mujeres: protagonismo, pero sin derechos". *Estado, Gobierno, Gestión pública*, (34), 194-203.
- Vargas, Ó., y Navarrete, V. (2020). Igualdad de género: Riesgos de la invisibilidad en tiempos del COVID-19. *Revista Hojas de El Bosque*, 7 (11), 16-25.
- Venkataraman, A., y Venkataraman, A. (2020). Lockdown & me Horizontal Ellipsis !! Reflections of Working Women During the Lockdown in Vadodara, Gujarat-Western India". *Gender Work and Organization* Acceso anticipado. Consultada el 24 de marzo de 2021. doi: 10.1111/gwao.12572
- Waddell, N., Overall, N., Chang, V., y Hammond, M. (2021). Gendered Division of Labor During a Nationwide COVID-19 Lockdown: Implications for Relationship Problems and Satisfaction. *Journal of Social and Personal Relationships* Acceso anticipado. Consultada el 25 de marzo de 2021. doi: 10.1177/0265407521996476
- Wallace, R., y Goodyear-Grant, E. (2020). News Coverage of Child Care During COVID-19: Where Are Women and Gender?. *Politics & Gender*, 16 (4), 1123-1130. doi: 10.1017/S1743923X20000598
- Wenham, C., Smith, J., Davies, S., Feng, H., Grépin, K., Harman, S., Herten-Crabb, A., y Morgan, R. (2020). Women are Most Affected by Pandemics-Lessons from Past Outbreaks. *Nature*, 583 (7815), 194-2020

- Whiley, L., Sayer, H., y Juanchich., M. (2021). Motherhood and Guilt in a Pandemic: Negotiating the "New" Normal with a Feminist Identity. *Gender Work and Organization* [Acceso anticipado]. Consultado el 27 de marzo de 2021. doi: org/10.1111/gwao.12613
- Yamamura, E y Tsustsui, Y. (2021). The Impact of Closing Schools on Working From Home During the COVID-19 Pandemic: Evidence Using Panel Data From Japan. *Review of Economics of the Household*, (19), 41–60. doi: 10.1007/s11150-020-09536-5
- Yerkes, M., Andre, S., Besamusca, J., Kruyen, P., Remery, H., Van Der Zwan, R., Beckers, D., y Geurts, S. (2020). 'Intelligent' Lockdown, Intelligent Effects? Results From a Survey on Gender(In)Equality in Paid Work, the Division of Childcare and Household Work, and Quality of Life Among Parents in the Netherlands During the COVID-19 Lockdown. *Plos One*, 15 (11), 1-23. doi: 10.1371/journal.pone.0242249
- Zamarro, G., y Prados, M. (2021). Gender Differences in Couples' Division of Childcare, Work and Mental Health During COVID-19. *Review of Economics of the Household*, (19),11–40. doi: 10.1007/s11150-020-09534-7
- Zoch, G., Bachmann, A.C., y Vicari, B. (2021). Who Cares When Care Closes? Care-Arrangements and Parental Working Conditions During the COVID- 19 Pandemic in Germany. *European Societies*, 23 (S1), S576–S588. doi: 10.1080/14616696.2020.1832700